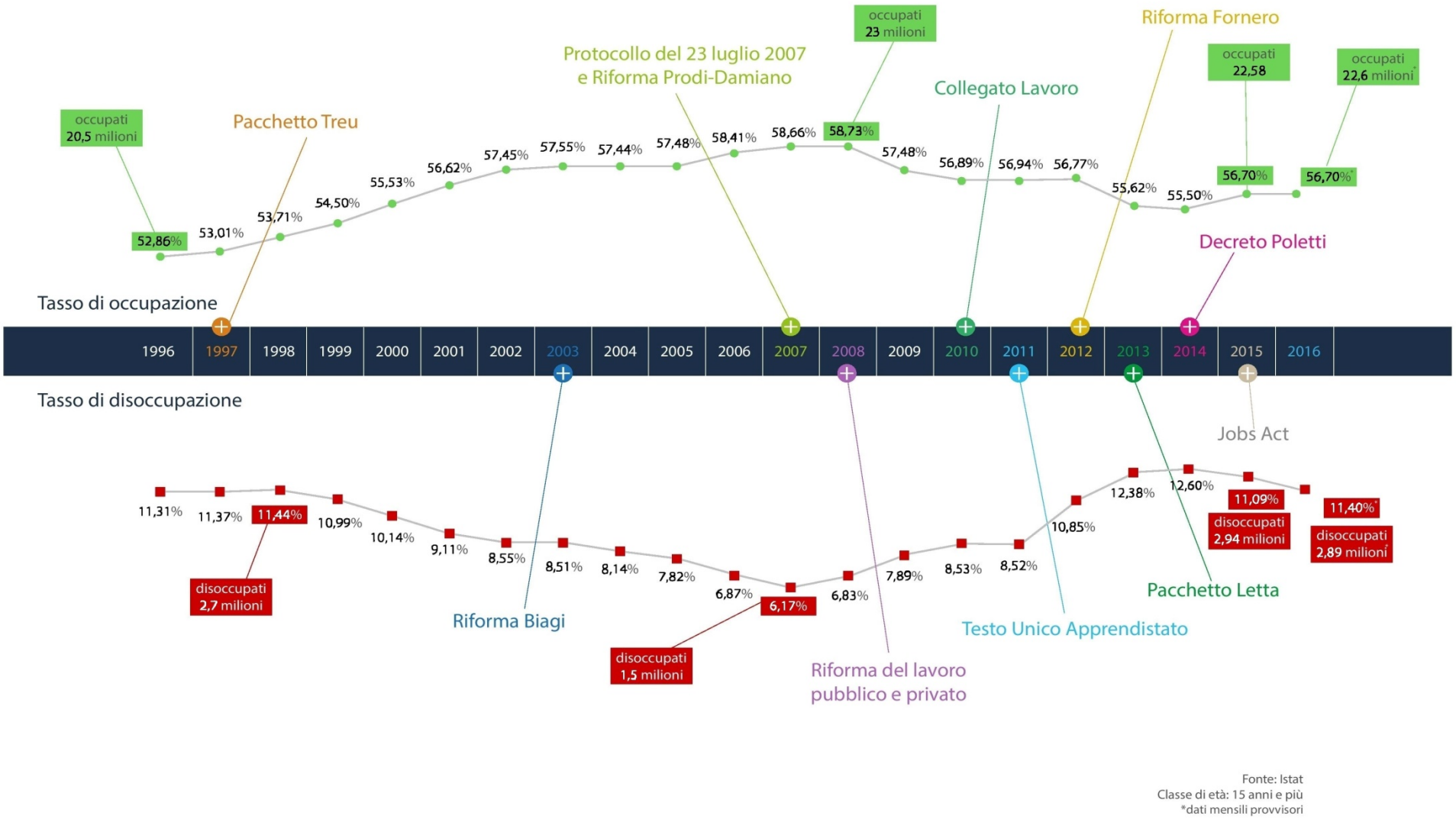
4 marzo 2017
C.E.I. del Lazio

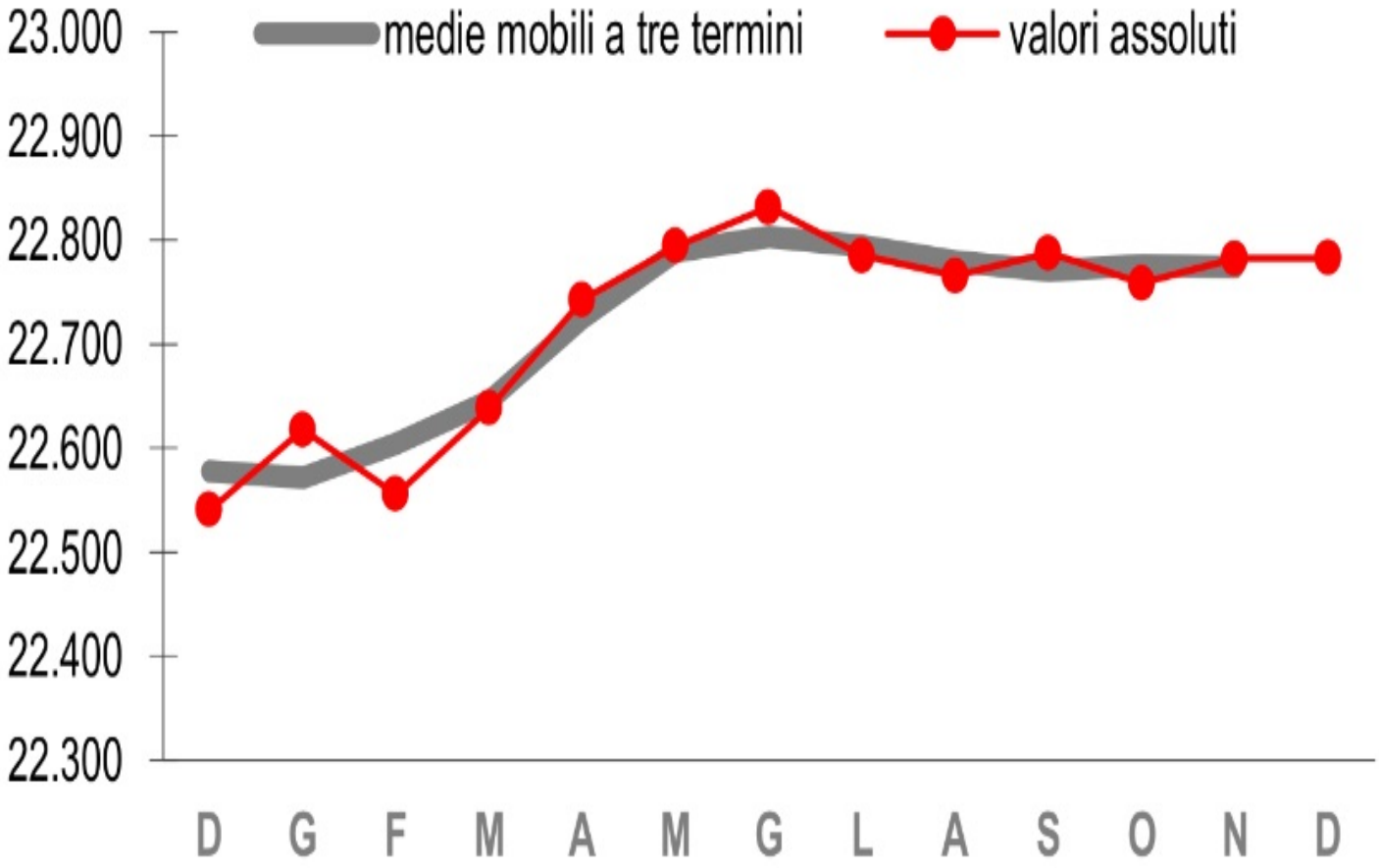
a cura di
Paolo Carraro
dip.LAVORO, FORMAZIONE, CONTRATTAZIONE, BILATERALITA'

Il lavoro che vogliamo.
POLITICHE ATTIVE
la rete - i servizi all'impiego - l'Anpal

OCCUPATI E RIFORME

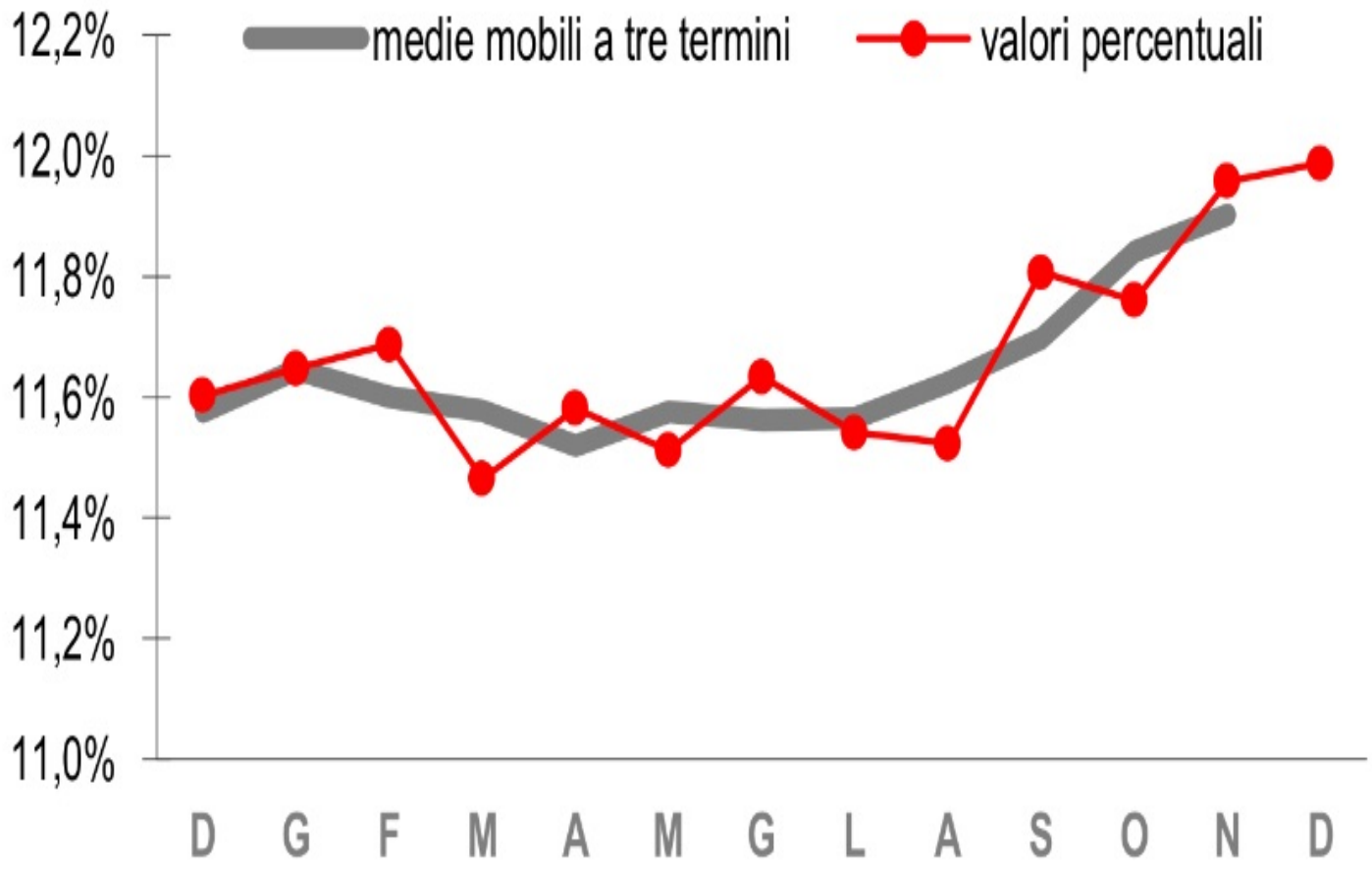


OCCUPATI. Dicembre 2015 - dicembre 2016, dati destagionalizzati, valori assoluti in migliaia di unità



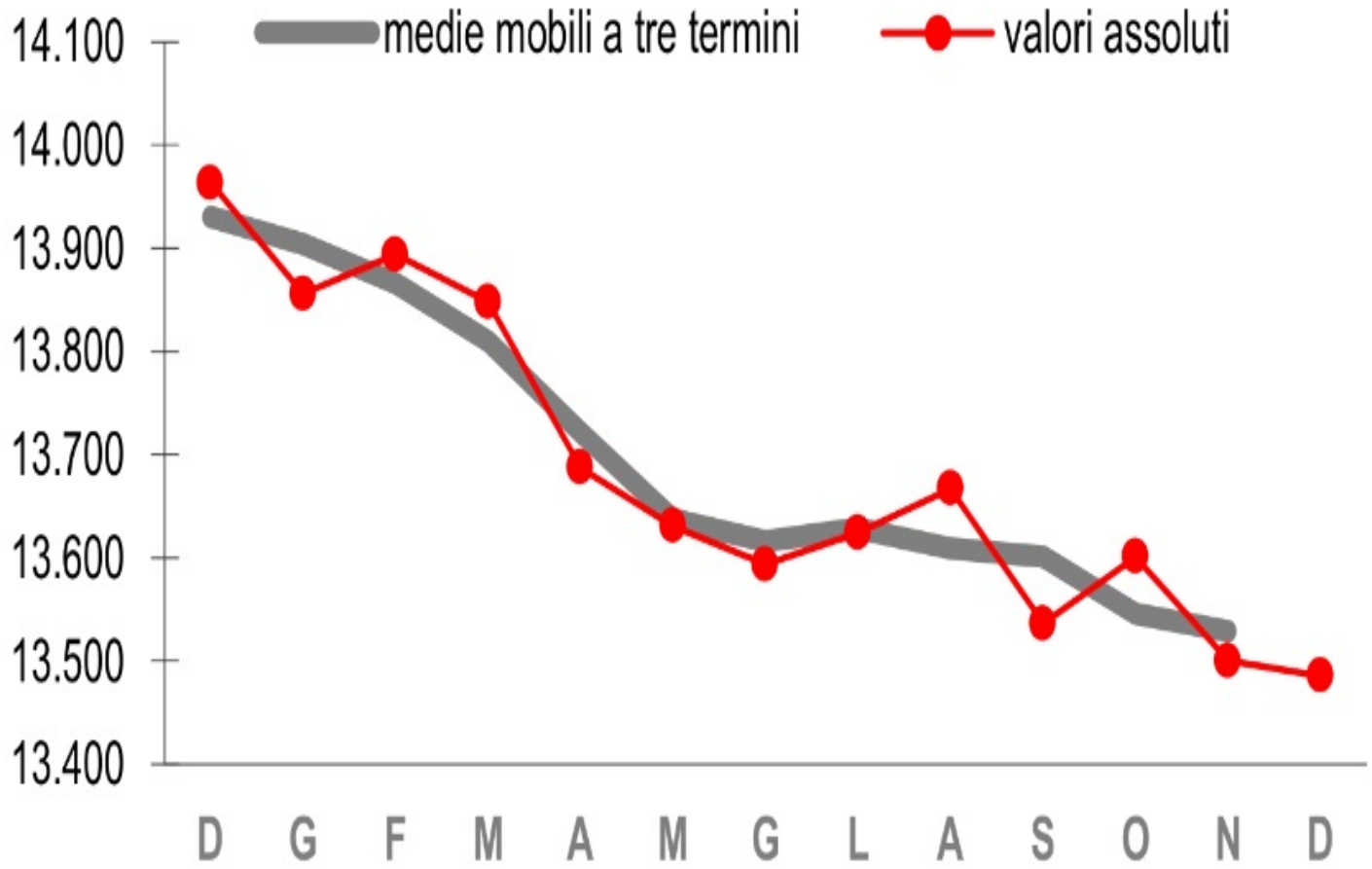
DATI ISTAT SU OCCUPAZIONE

TASSO DI DISOCCUPAZIONE. Dicembre 2015 - dicembre 2016, dati destagionalizzati, valori percentuali



DATI ISTAT SU OCCUPAZIONE

INATTIVI 15-64 ANNI. Dicembre 2015 - dicembre 2016, dati destagionalizzati, valori assoluti in migliaia di unità



DATI ISTAT SU OCCUPAZIONE

PROSPETTO 1. TASSI DI OCCUPAZIONE, DISOCCUPAZIONE E INATTIVITÀ. Dicembre 2016, dati destagionalizzati

	Valori percentuali	Variazioni congiunturali (punti percentuali)	
		Dic16 / Nov16	Ott-Dic16 / Lug-Set16
Tasso occupazione 15-64 anni	57,3	0,0	0,0
Tasso disoccupazione	12,0	0,0	0,3
Tasso disoccupazione 15-24 anni	40,1	0,2	1,6
Tasso inattività 15-64 anni	34,8	0,0	-0,2

DATI ISTAT SU OCCUPAZIONE

PROSPETTO 2. POPOLAZIONE PER CONDIZIONE E SESSO. Dicembre 2016, dati destagionalizzati

	Valori assoluti (migliaia di unità)	Variazioni congiunturali				Variazioni tendenziali	
		Dic16 Nov16 (assolute)	Dic16 Nov16 (percentuali)	Ott-Dic16 Lug-Set16 (assolute)	Ott-Dic16 Lug-Set16 (percentuali)	Dic16 Dic15 (assolute)	Dic16 Dic15 (percentuali)
MASCHI							
Occupati	13.261	35	0,3	-1	0,0	147	1,1
Disoccupati	1.655	-36	-2,2	58	3,6	-4	-0,2
Inattivi 15-64 anni	4.801	-10	-0,2	-50	-1,0	-175	-3,5
FEMMINE							
Occupati	9.522	-35	-0,4	-4	0,0	95	1,0
Disoccupati	1.448	45	3,2	20	1,4	148	11,4
Inattivi 15-64 anni	8.685	-5	-0,1	-28	-0,3	-302	-3,4
TOTALE							
Occupati	22.783	1	0,0	-5	0,0	242	1,1
Disoccupati	3.103	9	0,3	78	2,6	144	4,9
Inattivi 15-64 anni	13.485	-15	-0,1	-78	-0,6	-478	-3,4

DATI ISTAT SU OCCUPAZIONE

PROSPETTO 3. TASSI DI OCCUPAZIONE, DISOCCUPAZIONE E INATTIVITÀ PER SESSO

Dicembre 2016, dati destagionalizzati

	Valori percentuali	Variazioni congiunturali (punti percentuali)		Variazioni tendenziali
		Dic16 / Nov16	Ott-Dic16 / Lug-Set16	Dic16 / Dic15
MASCHI				
Tasso di occupazione 15-64 anni	66,6	0,2	0,0	0,8
Tasso di disoccupazione	11,1	-0,2	0,4	-0,1
Tasso di inattività 15-64 anni	24,9	0,0	-0,2	-0,8
FEMMINE				
Tasso di occupazione 15-64 anni	48,1	-0,2	0,0	0,6
Tasso di disoccupazione	13,2	0,4	0,2	1,1
Tasso di inattività15-64 anni	44,6	0,0	-0,1	-1,3
TOTALE				
Tasso di occupazione 15-64 anni	57,3	0,0	0,0	0,7
Tasso di disoccupazione	12,0	0,0	0,3	0,4
Tasso di inattività 15-64 anni	34,8	0,0	-0,2	-1,1

DATI ISTAT SU OCCUPAZIONE

e un calo per gli indipendenti (-1,0%, pari a -52 mila).

PROSPETTO 4. OCCUPATI PER POSIZIONE PROFESSIONALE E CARATTERE DELL'OCCUPAZIONE

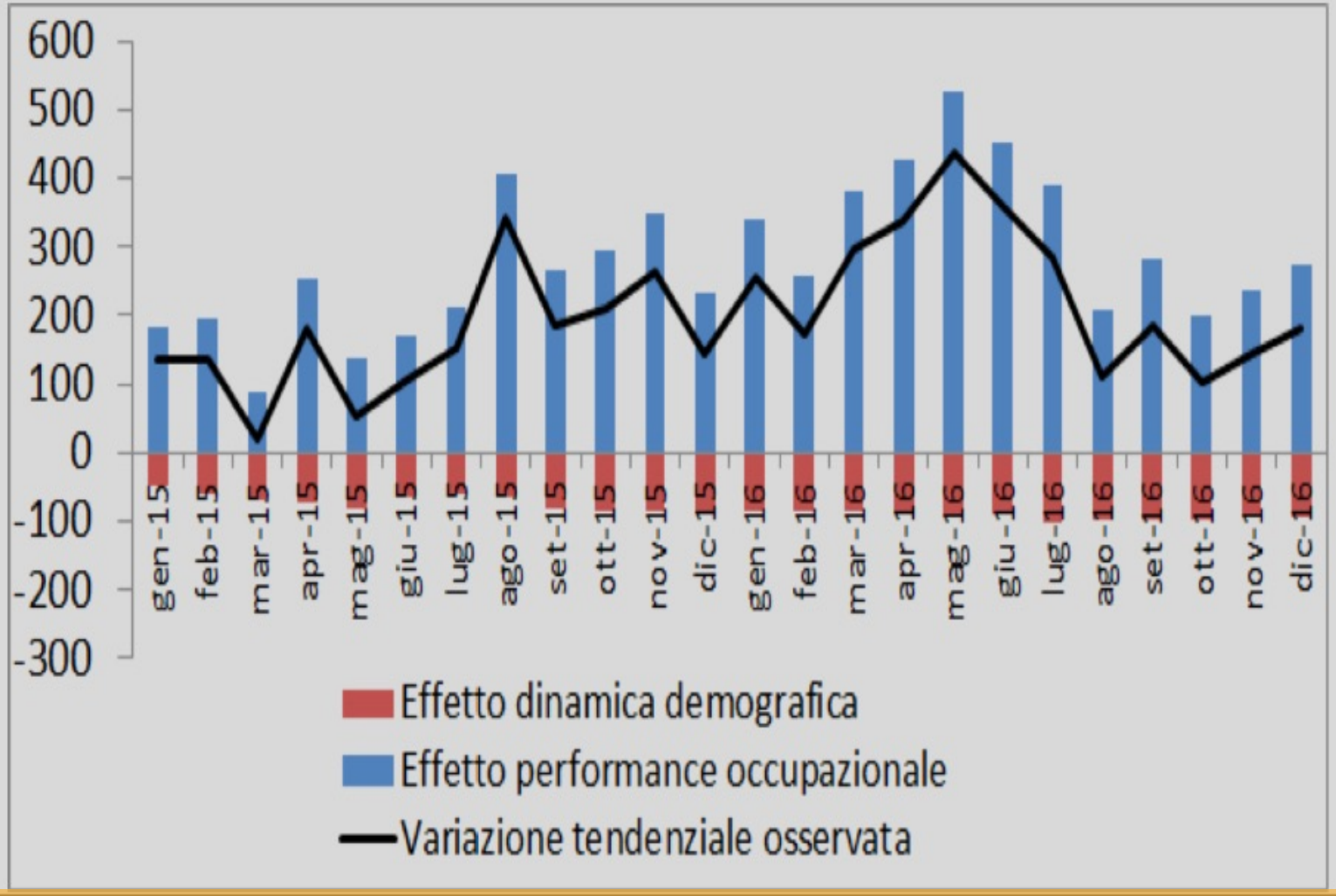
Dicembre 2016, dati destagionalizzati

	Valori assoluti (migliaia di unità)	Variazioni congiunturali				Variazioni tendenziali	
		Dic16 Nov16 (assolute)	Dic16 Nov16 (percentuali)	Ott-Dic16 Lug-Set16 (assolute)	Ott-Dic16 Lug-Set16 (percentuali)	Dic16 Dic15 (assolute)	Dic16 Dic15 (percentuali)
Occupati	22.783	1	0,0	-5	0,0	242	1,1
Dipendenti	17.394	52	0,3	-13	-0,1	266	1,6
Permanenti	14.889	6	0,0	-39	-0,3	111	0,8
A termine	2.506	46	1,9	25	1,0	155	6,6
Indipendenti	5.388	-52	-1,0	8	0,2	-24	-0,4

Nel trimestre ottobre-dicembre l'occupazione cala tra i dipendenti permanenti (-0,3%, pari a -39 mila), mentre aumentano i tempi determinati (+1,0%, pari a +25 mila) e gli indipendenti (+0,2%, pari a +8 mila).

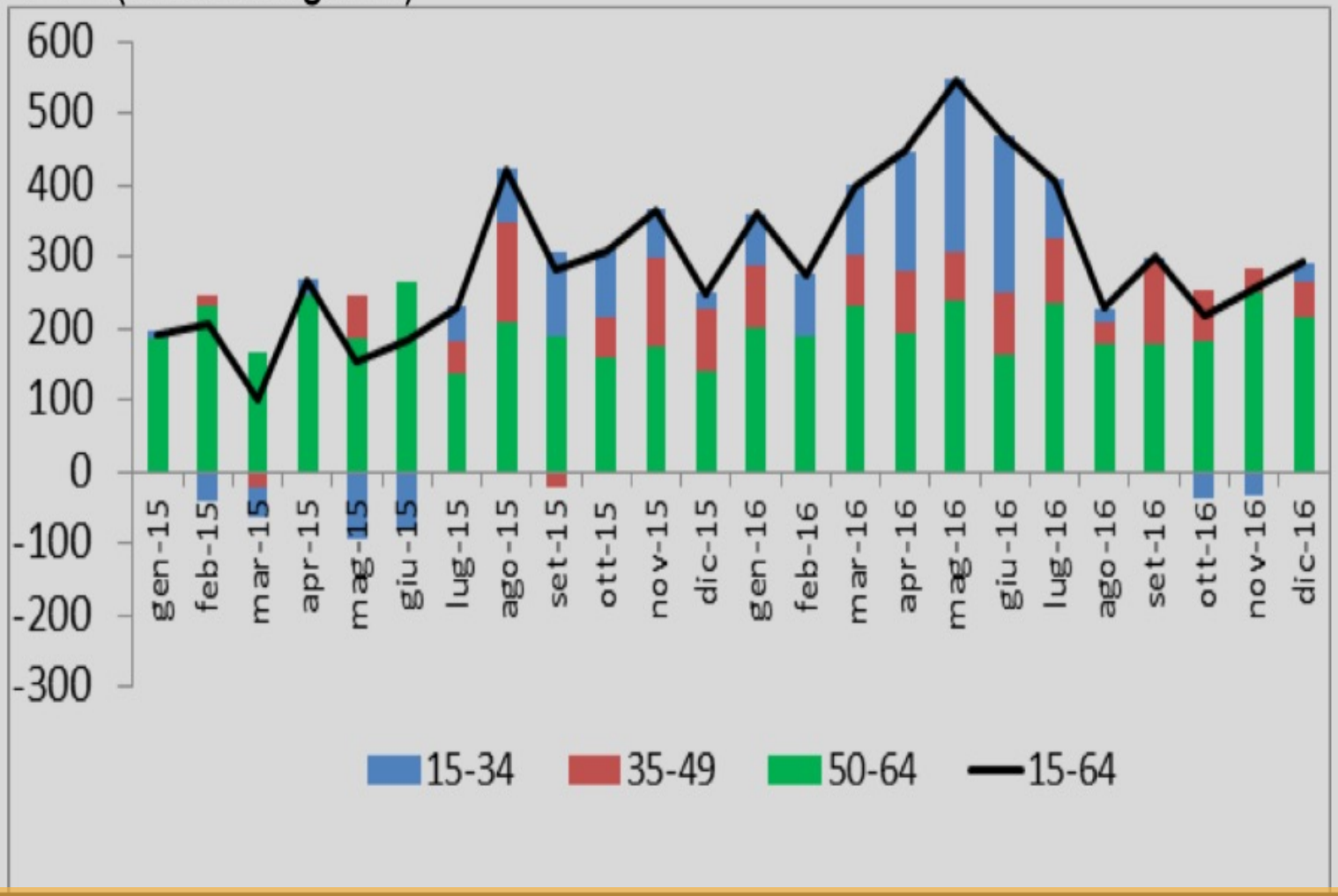
DATI ISTAT SU OCCUPAZIONE

Figura 1. Scomposizione della variazione tendenziale assoluta degli occupati 15-64 anni, gennaio 2015 – dicembre 2016 (dati in migliaia)



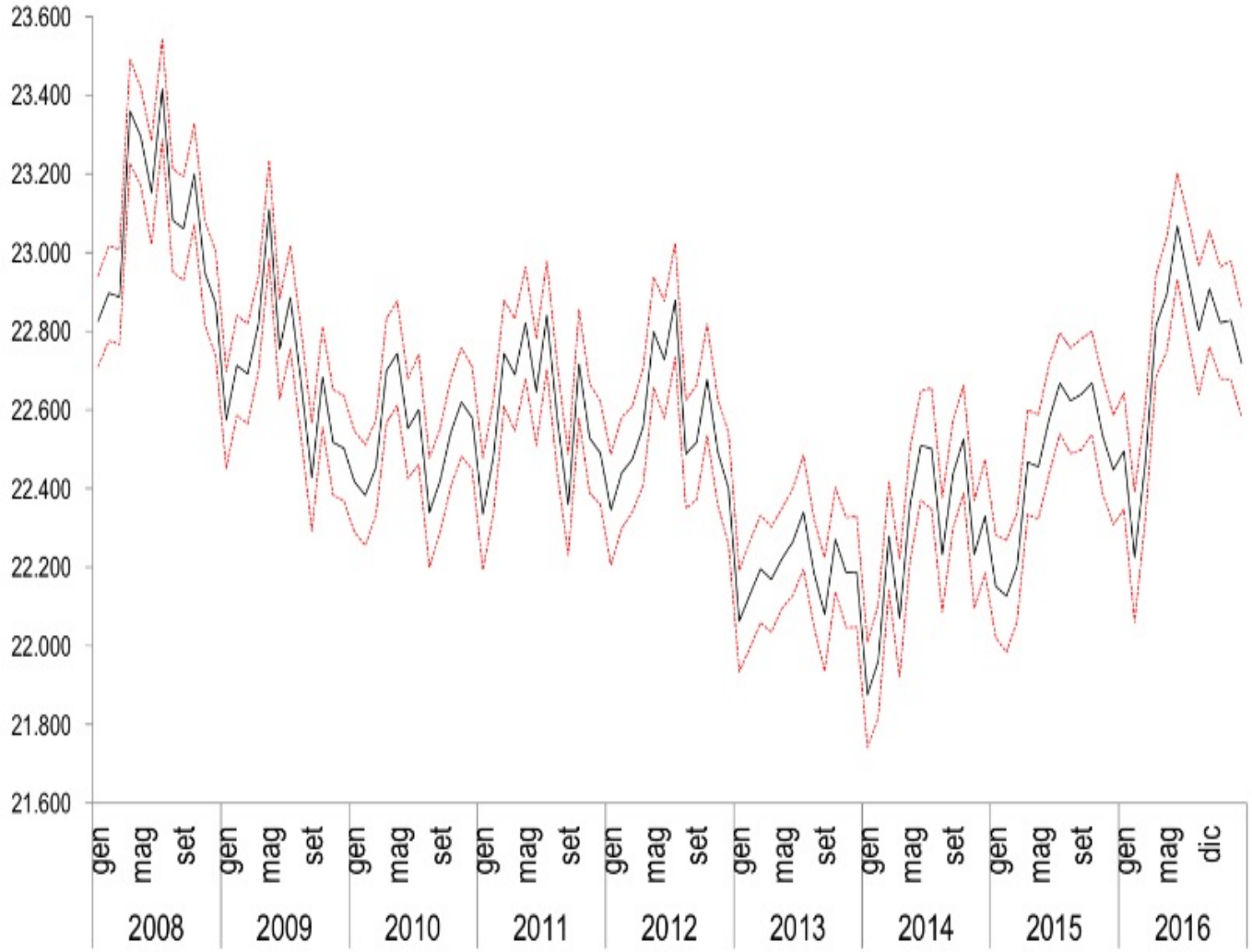
DATI ISTAT SU OCCUPAZIONE

Figura 2. Variazione tendenziale degli occupati stimata al netto dell'effetto demografico per classi di età, gennaio 2015 – dicembre 2016 (dati in migliaia)



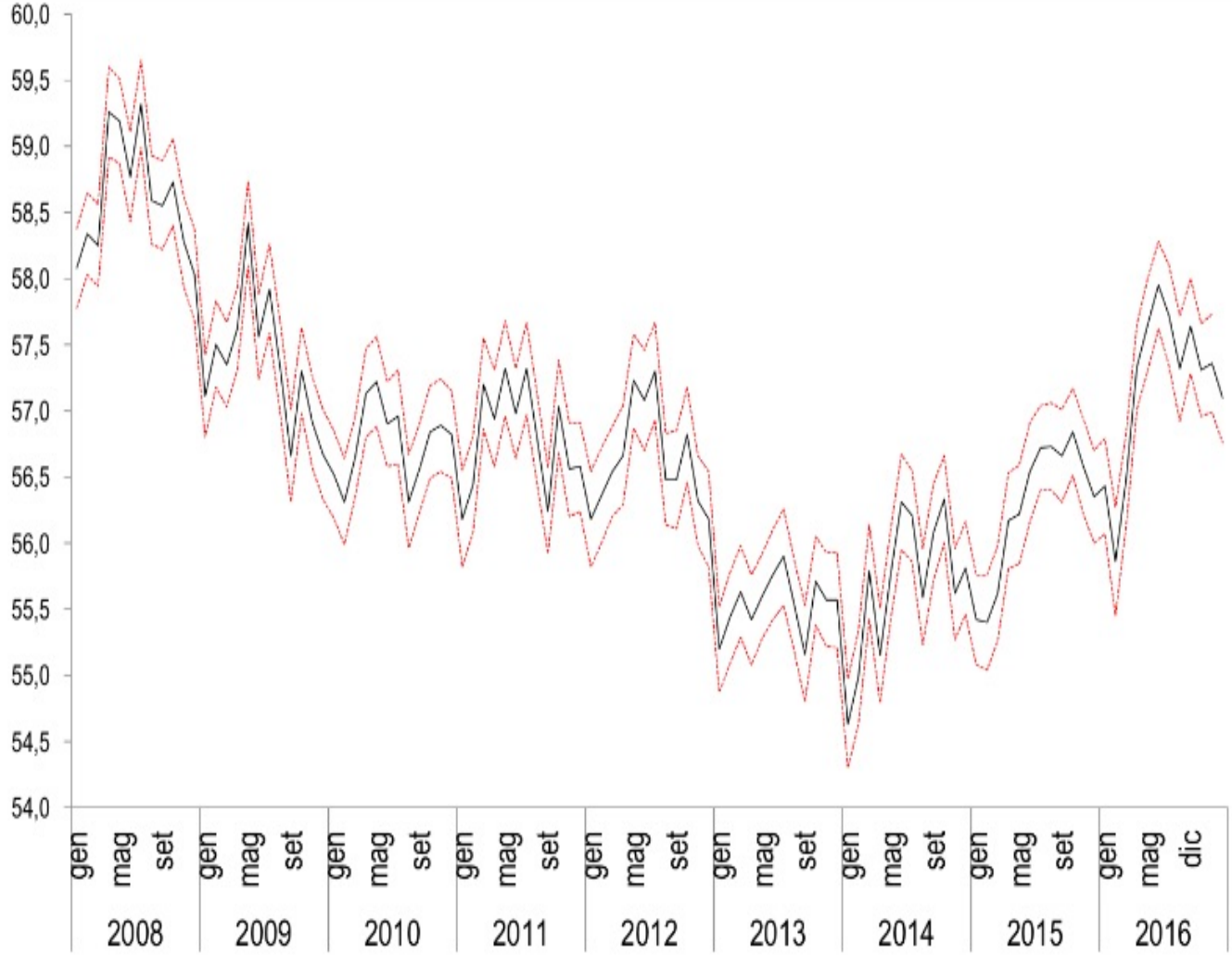
DATI ISTAT SU OCCUPAZIONE

OCCUPATI. Gennaio 2008 - dicembre 2016, dati non destagionalizzati, valori assoluti in migliaia di unità



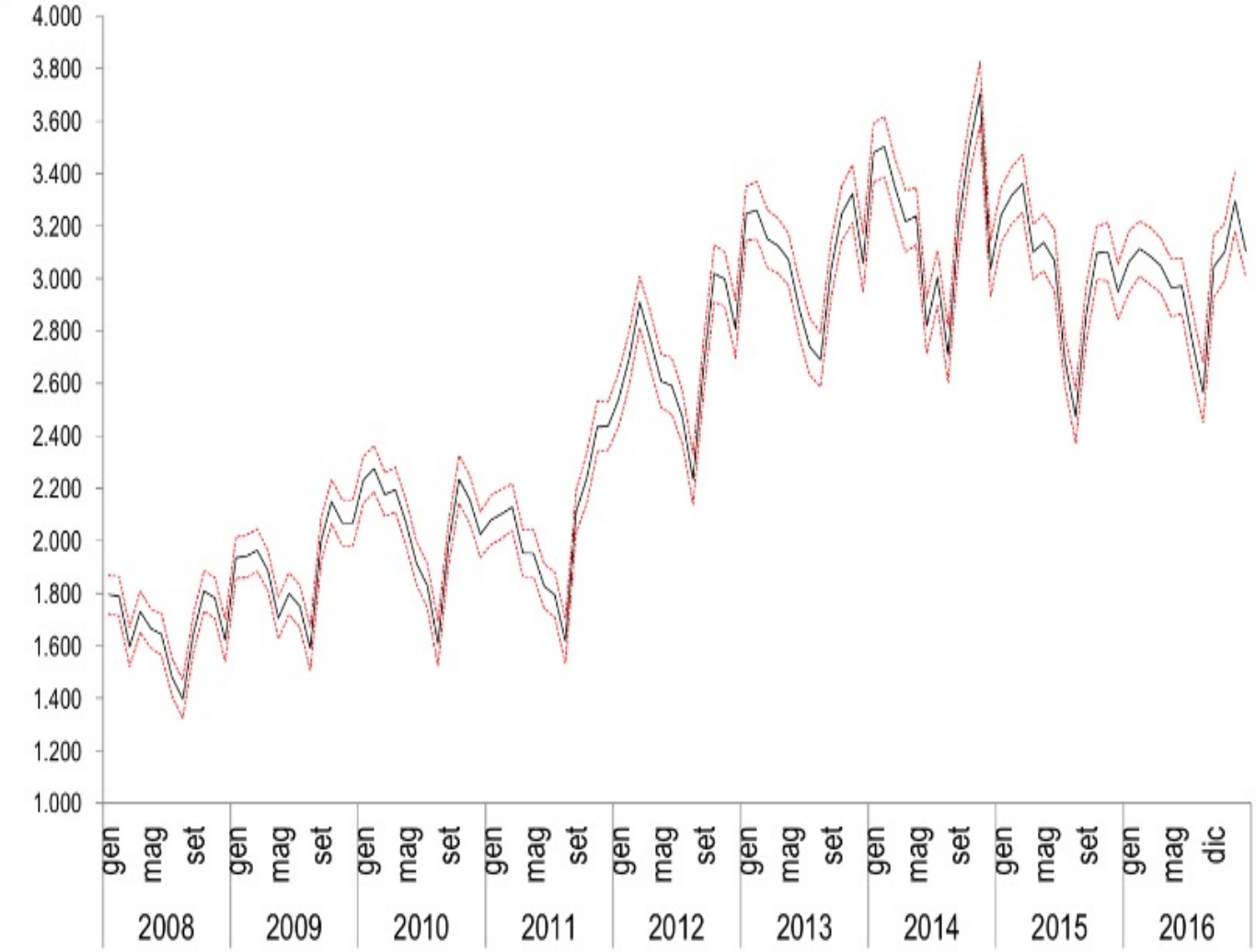
DATI ISTAT SU OCCUPAZIONE

TASSO DI OCCUPAZIONE 15-64 ANNI. Gennaio 2008 - dicembre 2016, dati non destagionalizzati, valori percentuali



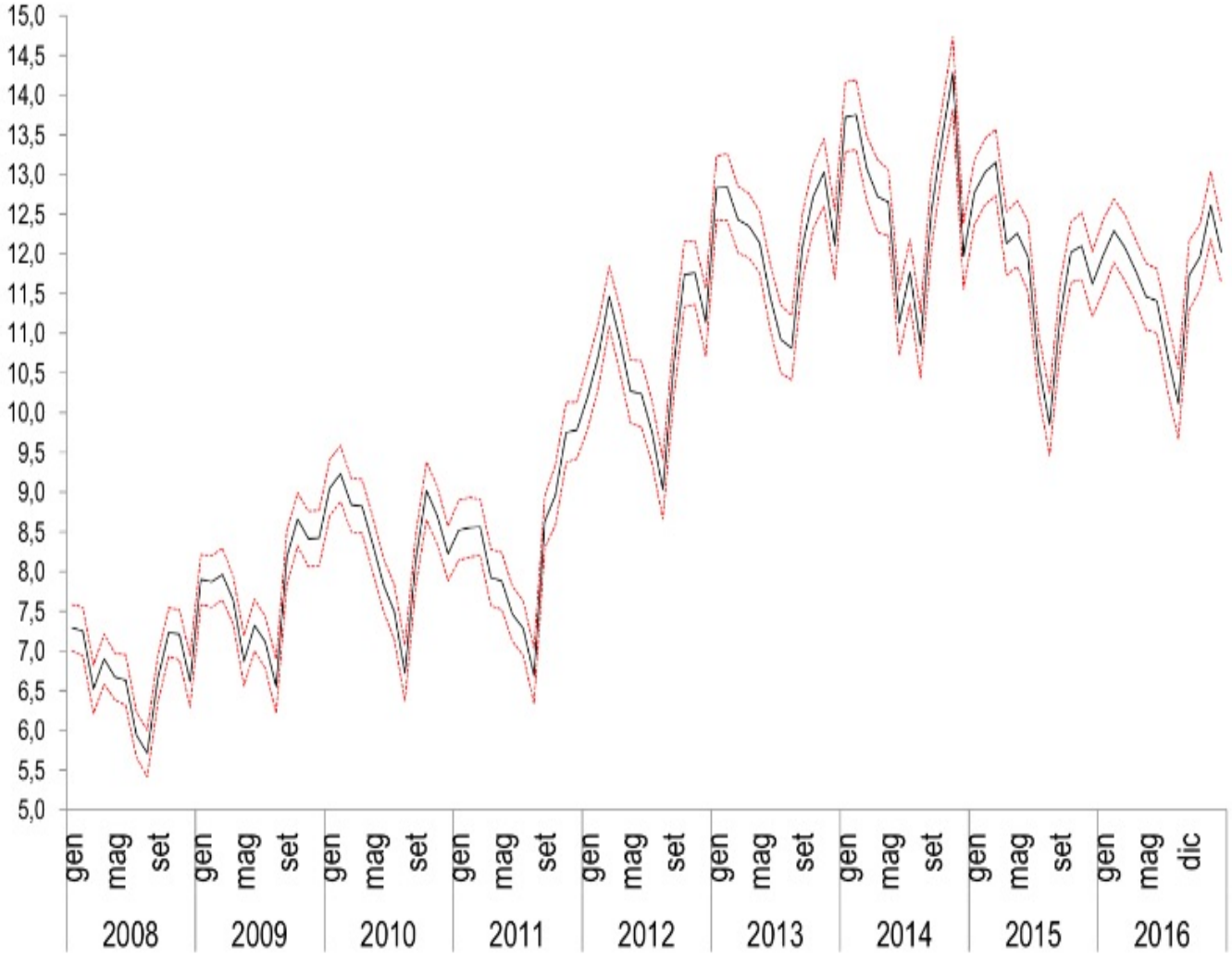
DATI ISTAT SU OCCUPAZIONE

DISOCCUPATI. Gennaio 2008 - dicembre 2016, dati non destagionalizzati, valori assoluti in migliaia di unità.



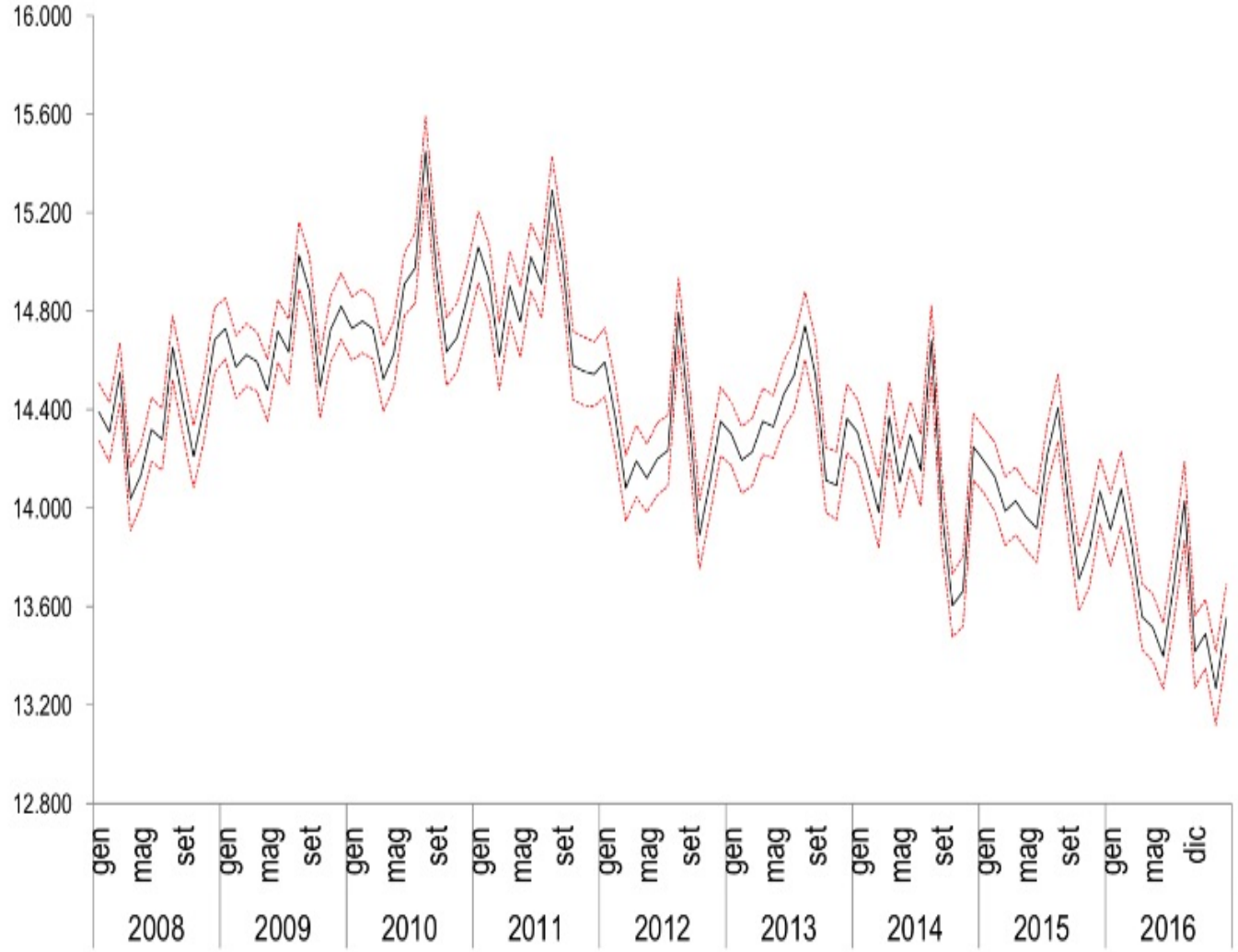
DATI ISTAT SU OCCUPAZIONE

TASSO DI DISOCCUPAZIONE. Gennaio 2008 - dicembre 2016, dati non destagionalizzati, valori percentuali.



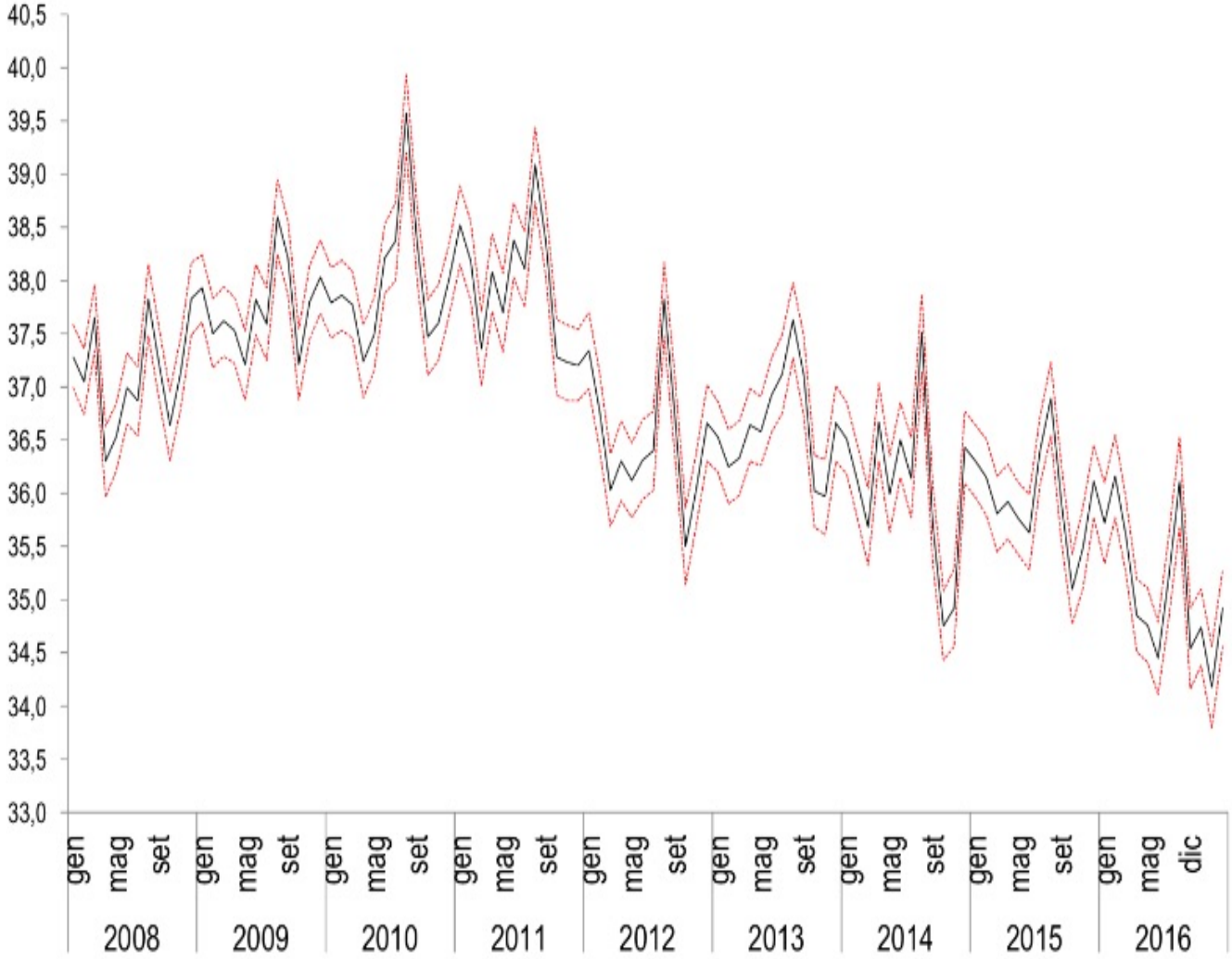
DATI ISTAT SU OCCUPAZIONE

INATTIVI 15-64 ANNI Gennaio 2008 - dicembre 2016, dati non destagionalizzati, valori assoluti in migliaia di unità.



DATI ISTAT SU OCCUPAZIONE

TASSO DI INATTIVITÀ 15-64 ANNI Gennaio 2008 - dicembre 2016, dati non destagionalizzati, valori percentuali.



DATI ISTAT SU OCCUPAZIONE

OCCUPAZIONE NEL LAZIO

Occupati per settore di attività economica, posizione, Reg. e Prov.

(dati in migliaia)

REGIONI E PROVINCE	Agricoltura			Industria			di cui: in senso stretto			Servizi			Totale		
	dip	Ind	tot	dip	ind	tot	dip	ind	tot	dip	Indip.	tot	Dipen-denti	Indi-pen-denti	Totale
LAZIO	**25**	**21**	**46**	**267**	**88**	**355**	**186**	**32**	**218**	**1.473**	**428**	**1.901**	**1.765**	**537**	**2.302**
Viterbo	3	3	6	14	6	20	11	3	13	67	28	95	84	37	121
Rieti	1	4	4	9	3	13	6	1	7	30	9	39	40	16	56
Roma	11	5	16	165	65	230	106	24	130	1.190	330	1.520	1.366	400	1.766
Latina	11	8	19	32	7	40	25	3	27	106	37	143	150	52	202
Frosinone	0	1	1	47	6	53	39	2	41	79	24	103	126	31	157

Fonte: ISTAT

Forze di lavoro in complesso e tasso di attività (15-64 anni) per sesso,
Regione e Provincia

REGIONI E PROVINCE	Forze di lavoro			Tasso di attività (15-64 anni)		
	Maschi	Femmine	Maschi e femmine	Maschi	Femmine	Maschi e femmine
Viterbo	77	57	134	71,6	53,7	62,7
Rieti	38	27	64	69,5	51,1	60,4
Roma	1.051	844	1.894	75,6	58,9	67,1
Latina	143	97	240	73,3	50,4	61,9
Frosinone	112	74	186	67,4	44,6	56,0
LAZIO	**1.420**	**1.098**	**2.518**	**74,2**	**56,3**	**65,2**
ITALIA	**14.792**	**10.741**	**25.533**	**73**	**54**	**63**

Fonte:Istat

Occupati e tasso occupazione (15-64 anni) per sesso, regione e provincia

REGIONI E PROVINCE	Occupati			Tasso di occupazione (15-64 anni)		
	Maschi	Femmine	Maschi e femmine	Maschi	Femmine	Maschi e femmine
Viterbo	66	47	113	61,2	44,4	52,8
Rieti	33	24	57	61,4	44,9	53,2
Roma	942	738	1.679	67,6	51,4	59,4
Latina	123	78	201	63,3	40,5	51,9
Frosinone	96	61	158	57,8	37,0	47,4
LAZIO	**1.260**	**947**	**2.208**	**65,8**	**48,5**	**57,0**
ITALIA	**13.090**	**9.330**	**22.420**	**64,8**	**46,5**	**55,6**

Fonte:Istat

Persone in cerca di occupazione e tasso di disoccupazione per sesso, regione e provincia

REGIONI E PROVINCE	Persone in cerca di occupazione			Tasso di disoccupazione		
	Maschi	Femmine	Maschi e femmine	Maschi	Femmine	Maschi e femmine
Viterbo	11	10	21	14,3	17,4	15,6
Rieti	4	3	7	11,4	12,0	11,6
Roma	109	106	215	10,4	12,5	11,3
Latina	19	19	38	13,5	19,6	16,0
Frosinone	16	13	28	14,1	16,9	15,2
LAZIO	**160**	**150**	**310**	**11,2**	**13,7**	**12,3**
ITALIA	**1.702**	**1.411**	**3.113**	**11,5**	**13,1**	**12,2**

Fonte:Istat

SPESA ANNUA per AMMORTIZZATORI SOCIALI

anno 2013 (in mln. di euro)	Spesa per prestazioni	Spesa per contr.figur.	Contributi incassati	Saldo
Cigo	1.132	788	2.670	750
Cigs	1.952	1.550	1.070	-2.432
Cigd	786	5.40	29	-1.297
Ind.mobilità	1.915	1.390	575	-2.730
Aspi	2.725	2.431	3.978	-1.178
MiniAspi	1.447	1.036	-	-2.483
Tratt. * Disoccupaz.	4.554	1.346	700	-5.200

* preval. sett. agricolo, edile

fonte: elab. su rapporto annuale INPS

-14.570 mil. di €

PROFESSIONI più richieste

Analisti/Business Intelligence Manager - gestire dati, analizzarli e fare previsioni

It Security Manager - garanzia e protezione dati internet - rete

Area Supply Manager - interazione tra produzione, vendita e distribuzione

Area Sales - incrementare vendite e fatturato

Senior Consultant - Area Amministrazione Finanza e Controllo

Controller - resp. Controllo di gestione

responsabili delle vendite online,
data scientist,
consulenti fiscali,
addetti alle gare della P.A.,
direttori nel settore acquisti

LA RIFORMA - IL JOBS ACT - E LE POLITICHE ATTIVE

il completamento della riforma …

~~Legge *"Del Rio"* n.56 del 7 aprile 2014~~
~~in attesa d.~~
~~**Riforma del TITOLO V d. Costituzione**~~

RIPARTO/RIORDINO DELLE COMPETENZE
tra Stato e Regioni

TRANSIZIONE post REFERENDUM

L’INVARIANZA DI COSTO

INVESTIMENTI > SPI (€) 2015

	tot. spesa SPI (in mil.€)	spesa x lav. in cerca lav. (in €)
	1.450	214
	1.380	2.265
	6.120	1.415
	9.040	1.680
	5.640	1.485
	480	62

INVESTIMENTI > SPI (risorse umane) 2015

	personale SPI	n.disoccupati x op.re
	10.810	442
	2.360	58
	48.850	48
	119.400	24
	79.600	42
	7.315 532 CPI	488

la 'RETE'

RETE naz.le dei servizi per le politiche del lavoro

Min.Lavoro

coordinam.
ANPAL
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro
DPCM 260>397

Regioni-pal

INPS

INAIL

Anpal Servizi
359 ti, 80 td, 740 co

Inapp
280 ti, 250 td

A.P.L.

Fondi interpof.li

FF.BB.'somm.'

Cam.com,ind artig.agric

Univ.+ist.sc. seco.IIgr.

7.300
lav.ri 'CPI'

46.000
lav.ri 'Prov.'

FBS + FIS

governance

Sono organi dell'Agenzia e restano in carica per <u>tre anni</u> *rinnovabili per una sola volta*:

a)il Consiglio di Amministrazione;

1 Presid. e Commiss.IL, 1 Min.Lavoro, 1 Regioni);

b) il Consiglio di vigilanza > 10 di CGIL, CISL, UIL (<u>no €</u>);

Il Consiglio di Vigilanza dell'ANPAL formula proposte sulle linee di indirizzo generale, propone obiettivi strategici e vigila sul perseguimento degli indirizzi e degli obiettivi strategici adottati dal Consiglio di amministrazione;

c) il Direttore generale (obiettivi da raggiungere - biennio);

d) il Collegio dei revisori.

L'Agenzia nazionale per le Politiche Attive del Lavoro

ruolo/compiti per → **Min.Lavoro**

- **L.E.P. = LIVELLI ESSENZIALI delle PRESTAZIONI > GARANTITE SU TUTTO IL TERRITORIO NAZIONALE !!!**
- **monitoraggio politiche occupazionali e del lavoro;**
- **programmazione e riprogrammazione;**
- **definizione delle linee di indirizzo;**
- **modalità op.ve, ammontare > ASSEGNO DI RICOLLOCAZIONE;**
- **definizione di CONGRUA OFFERTA DI LAVORO;**
- **accreditamento e gestione albo naz.le d. Enti di formazione;**
- **indirizzo Fondi Interprof.li e Enti ex DL 276**

L'Agenzia nazionale per le Politiche Attive del Lavoro

ruolo/compiti diretti per → **ANPAL**

a) coord.e gestione **Naspi** e **SPI**, **collocamento dei disabili** L. **68**/99, **politiche di attivazione lav.ri disoccupati**, (in partic. ***beneficiari di prestaz. sostegno al reddito colleg. cessazione d.rapp.di lavoro***);
b) definizione **standard di servizio** per lemisure **art**icolo **18**;
c) determinazione modalità operative e dell'ammontare dell'**assegno individuale di ricollocazione** e di *altre forme di coinvolgimento dei privati accreditati ai sensi dell'art.12*;
d) coordinamento attività **Eures**;
e) definizione metodologie di **profilazione degli utenti**, allo scopo di determinarne il **profilo personale di occupabilità**, nonché dei costi standard applicabili ai servizi e alle misure di cui all'**art**. **18**;

L'Agenzia nazionale per le Politiche Attive del Lavoro

ruolo/compiti diretti per → **ANPAL**

f) promozione e cood., *con Agenzia per coesione territ.*, **progr. cofinanziati dal FSE**, e **progr.cofinanziati con fondi nazionali negli ambiti di intervento del FSE**;

g) sviluppo e gestione integrata **SISTEMA INFORMATIVO UNITARIO e PORTALE UNICO delle politiche del lavoro**, art.**13**, e predisposizione **strumenti tecnologici** per **supporto all'attività di intermediaz. tra domanda e offerta di lavoro** e **interconnessione con gli altri soggetti PP: e priv.**;

h) accreditamento organismi privati che possono essere chiamati a svolgere funzioni di **SPI** per art.**12** e **gestione albi nazionali** per artt. **12** e **15** e **art4** del **DL** n. **276** del 2003;

i) gestione **programmi operativi nazionali** n.materie di competenza, e **progetti cofinanziati dai Fondi comunitari**;

L'Agenzia nazionale per le Politiche Attive del Lavoro

ruolo/compiti diretti per → **ANPAL**

l) definiz.e gestione **programmi per il riallineamento delle aree per cui non siano rispettati i livelli essenziali delle prestazioni in materia di PAL** o vi sia **rischio** di mancato rispetto degli stessi liv. e **supporto alle regioni**, ove i liv. essenziali d.prestaz. non siano stati assicurati, mediante interventi di **gestione diretta** dei **SPI** e delle **PAL**;

m) definizione di metodologie di **incentivazione alla mobilità territoriale**;

n) coordinamento anche **Fondi Interprofessionali per la formazione continua** **art. 118 L.** n. **388/00**, nonché dei **fondi bilaterali** di **art**. **12**, *comma* **4**, del **DL** n. **276/03** **(+albo Naz.le enti di formazione)**;

ruolo/compiti diretti per → **ANPAL**

o) **assist.**e **consulenza** x gestione **crisi di aziende** con *unità prod.ve in più province d.stessa regione o in più regioni* e, a richiesta del *gruppo di coord. d.progetto di riconversione* e *riqualificazione industriale*, **assistenza** e **consulenza** per gestione **crisi az.li complesse** **art**. **27** **DL** 22.6.12 n. **83**;
p) **gestione di progr.d.reimpiego/ricollocaz.** per **crisi di aziende** con unità prod.ve in diverse prov. d.stessa regione o in più regioni, di programmi per l'adeguamento alla globalizz. cofinanziati con il *Fondo Europeo di adeguamento alla glob.* (**FEG**), nonché di progr.sperimentali di PAL;
q) gestione del **Repertorio nazionale degli incentivi all'occupazione**, di cui all'articolo **30**.

L'Agenzia nazionale per le Politiche Attive del Lavoro

ruolo/compiti aggiuntivi per → **ANPAL**

2. In aggiunta ai compiti di cui al comma 1, all'ANPAL possono essere attribuiti ulteriori compiti e funzioni, mediante la stipula di apposite **convenzioni** con le **Regioni** e le province autonome, in materia di gestione diretta dei servizi per l'impiego e delle politiche attive del lavoro.

Le Convenzioni in oggetto stanno ormai prevedendo ovunque la costituzione d. Agenzia Regionale !

Sistema Informativo UNITARIO

1. L'**ANPAL** realizza, con **INPS** e **ISFOL**, valorizzando e riutilizzando le piattaforme realizzate dalle regioni e dal Min.Lavoro, il **S.I.U.P.L.**, nonché un **portale unitario** per la registrazione alla Rete nazionale dei servizi per le PAL.

2. **Costituiscono elementi del SIUPL:**

a) il sistema informativo dei **percettori di ammortizzatori sociali**;

b) l'archivio inform.to delle **comunicazioni obbligatorie**;

c) i dati relativi alla gestione dei servizi per l'impiego e delle politiche attive del lavoro, ivi incluse la **scheda anagrafica e professionale** di cui al **c**omma **3**;

d) il sistema informativo della **formazione** professionale, di cui all'articolo 14 del presente decreto.

Sistema Informativo UNITARIO

3. Il modello di **scheda anagrafica e professionale dei lavoratori**, viene definita dall'ANPAL, unitamente alle modalità di interconnessione tra i centri per l'impiego e il sistema informativo unico delle politiche del lavoro.

4. Allo scopo di **semplificare** gli adempimenti per i datori di lavoro, le **comunicazioni** di **assunzione**, **trasformazione** e **cessazione** dei rapporti di lavoro, sono **comunicate per via telematica all'ANPAL** che le mette a disposizione dei **centri per l'impiego**, del **Ministero del lavoro**, dell'**INPS**, dell'**INAIL**, dell'**Ispett.to naz.le del lavoro**.

5. Allo scopo di **certificare** i **percorsi formativi (+d. COMPETENZE)** seguiti e le esperienze lavorative effettuate, l'**ANPAL** definisce modalità di lettura delle informazioni a favore di altri soggetti interessati;

6. Allo scopo di **monitorare** gli esiti occupazionali dei giovani in uscita da percorsi di istruzione e formazione;

SISTEMA INFORMATIVO UNITARIO
COORD. BANCHE DATI ???

STATO ATTUALE:

- **2 "DORSALI" (1 operativa x i dati ed 1 amministrativa);**
- **1 sistema nazionale (mai realmente attivo);**
- **20 sistemi regionali (9 non attivi) *'semicompatibili'* ma non comunicanti fra loro >>> Y.G.;**

RETE > sistema informativo unitario > UNICO

Sistema Informativo unico

integrato con le banche dati INPS, Inail, Ag. Entrate, Fondi, etc. - a *'tre livelli'* :

1.utente completamente autonomo abilitato anche all' aggiornament dei propri dati;

2.utente autonomo, con necessità (esplicita/non) di assistenza telef.ca/diretta *'ad hoc'*;

3.utente con necessità di *'prima'* accoglienza, presa in carico, orientamento, aggiornamento dati, etc.;

ASSISTENZA ONLINE >>>

L’ASSEGNO DI RICOLLOCAZIONE

Politiche Attive → lo STRUMENTO

l'assegno individuale di ricollocazione

la perdita del posto di lavoro

NASpI

C.P.I.

Patto di Servizio

>CPI entro 30 gg. dalla **D.I.D.** per conferma dello stato di disoccupazione ed avvio della 'procedura' per la PROFILAZIONE ed il Patto di Servizio

e adesso ???

c/o CPI

Patto di Servizio
assunzione resp.tà e CONDIZIONALITA'

PROFILAZIONE
assegnazione ad una categoria di rischio

Dopo 4 mesi di NASpI,
Su esplicita richiesta,
entro i limiti di disponibilità

A.d.R.
assegno di ricollocazione

percorso avviato

CONDIZIONI e 'CONDIZIONALITA'

ELEMENTI OBBLIGATORI del P.d.S.:

1) individuazione di un responsabile delle attività;

2) definizione d. profilo personale di occupabilità - modalità Anpal;

3) definizione degli atti di ricerca attiva che devono essere compiuti;

4) frequenza ordinaria di contatti con il responsabile delle attività;

5) modalità - ricerca attiva di lavoro - dimostrata al resp.le d. attività;

DISPONIBILITA' OBBLIGATORIE del P.d.S.:

6) iniziative x rafforzamento competenze nella ricerca attiva di lavoro;

7) iniziative formative/riqualificazione o altre misure PAL/attivazione;

8) accettazione *'congrue offerte di lavoro'* secondo quanto definito dal Min. Lav. (coerenza con esperienze e competenze maturate, distanza dal domicilio, durata della disoccup.ne, livello retributivo);

lo strumento

l'ammontare dell'assegno è graduato in base al profilo personale di OCCUPABILITA' stabilito dal CPI dopo la profilazione

se assunto (in prova o a termine) servizio sospeso, che può riprendere dopo conclusione d. rapp. di lavoro entro 6 mesi dal termine;

la scelta

Il <u>LAVORATORE</u> SCEGLIE dove 'spendere' l'AdR

c/o CPI
Centro per l'impiego - pubblico

c/o APL
Servizio privato - ACCREDITATO

- **fino ad esaurimento delle risorse disponibili;**
- **durata 6 mesi … + altri 6 se non *'esaurito'* (€);**
- **tutor > assistenza intensiva ri-orientamento;**
- **'offerta CONGRUA di lavoro', formazione, attività;**
- **pagamento APL/CPI a risultato occupazionale PREVALENTEMENTE ottenuto > *<u>'griglie'</u>***

ruolo Anpal:

Anpal

MONITORAGGIO e VALUTAZIONE:

- ✓ **soggetti erogatori > risultati occupazionali ottenuti;**
- ✓ **Esiti valutazione pubblici + Anpal > CPI;**
- ✓ **Anpal > elementi di criticità riscontrati;**
- ✓ **dopo 1 anno, se le criticità permangono, Anpal può valutare revoca d. facoltà ad operare con AdR;**

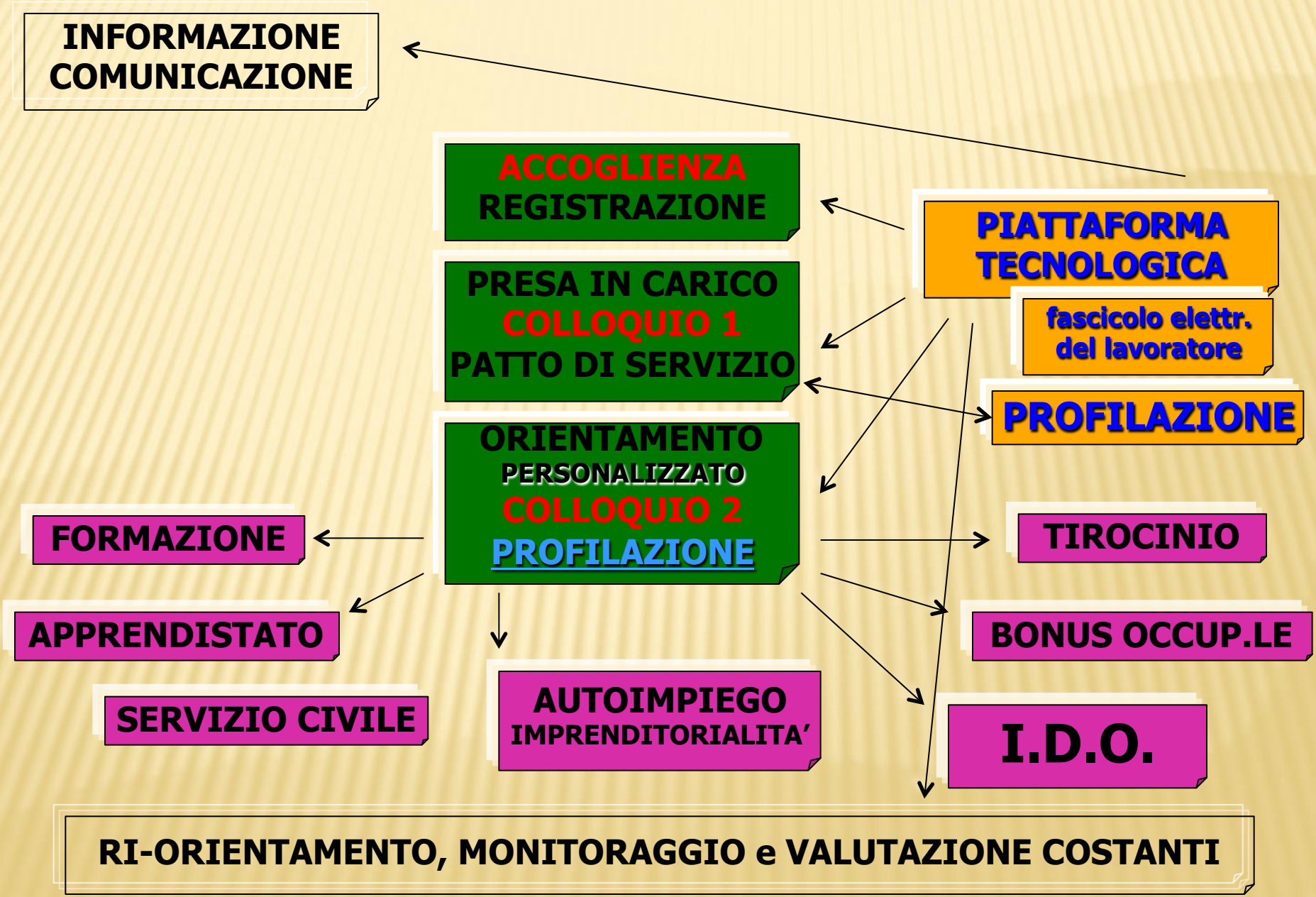
Paesi U.E. ruolo O.S. per SPI, PAL, IDO

	personale SPI	spesa SPI annua *(in mil.€)*	attività che sono svolte direttam. anche da O.S.
	20.300	2.230	orientamento, formazione, I.D.O.
	10.870	1.380	accoglienza, presa in carico, orientamento, formazione
	2.380	1.360	accoglienza, presa in carico, orientamento, profilazione, C.V., formazione, I.D.O.
	48.600	5.950	presa in carico, orientamento, profilazione
	119.200	8.960	accoglienza, presa in carico, orientamento, formazione
	79.600	5.640	accoglienza, orientamento, formazione, I.D.O.
	8.570	485	autorizzati per tutte le azioni dal DLgsv. 276/03 (ART. 6 – REGIMI PARTICOLARI)

STRUMENTI !!!

- SISTEMA INFORMATIVO UNICO/'unitario' (banche dati)
- UNIFICAZIONE POL.ATTIVE-PASSIVE
- FASCICOLO ELETTRONICO D. LAVORATORE
- 'PATTO DI SERVIZIO'
- ASSEGNO DI RICOLLOCAZIONE

AMM.SOC.>PAL>SPI>INC.DOM.-OFF.



il ruolo del Consiglio di Vigilanza

L.E.P. e profiling

S.I.unit.+Portale unico

offerta *congrua* lavoro → condizionalità

sistema scuola-lavoro → certificaz.d.competenze

sistema accreditam.APL

albo Enti Formaz.+F.C.

convenzioni > Regioni

definiz. Target AdR